

Směrnice – 5/2018

Zásady používání FKSP v SOUE

Tvorbu, používání a hospodaření s prostředky fondu kulturních a sociálních potřeb (dále jen „FKSP“) Středního odborného učiliště elektrotechnického, Plzeň, Vejprnická 56 (dále jen „SOUE“) upravuje vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška o FKSP“).

Článek 1

Účel fondu

- 1) FKSP je určen k zabezpečování kulturních, sociálních a dalších potřeb ve smyslu uvedené vyhlášky o FKSP. FKSP slouží všem zaměstnancům v pracovním poměru, důchodcům, kteří při prvním odchodu do důchodu pracovali v SOUE, případně v jeho právním předchůdci, a jejich rodinným příslušníkům se poskytne plnění podle věty první za cenu sníženou o příspěvek z fondu. (*Nezaopatřené dítě - §11 až 16 zákona č. 117/1995 Sb., druh - §7 a 8*).
- 2) SOUE může přispívat pouze na činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu, příspěvkové organizace nebo právnické či fyzické osoby.
- 3) Na poskytnutí příspěvku nebo jiného plnění z fondu není právní nárok.
- 4) Veškerá plnění z FKSP, s výjimkou sociálních výpomocí, sociálních půjček a darů, jsou zaměstnancům poskytovány nepeněžní formou.

Článek 2

§ 2 Tvorba fondu

SOUE tvoří FKSP v souladu s § 33 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s § 2 vyhlášky o FKSP.

Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí 2 % ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popř. na mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

Další příjmy fondu tvoří:

- a) náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z fondu,
- b) peněžní a jiné dary určené do fondu.

Článek 3

Čerpání fondu

§ 4 – Příspěvky na provoz zařízení, která slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců

1. Z fondu FKSP bude poskytnut příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí - varné konvice, lednice a mikrovlnné trouby pro zaměstnance (na základě schváleného seznamu).
2. Z fondu FKSP lze poskytnout příspěvek na masáže pro zaměstnance ve výši max. 1.000,- Kč, které budou poskytovány smluvním masérem, zapsaným v registru zdravotnických služeb.
3. Z fondu bude poskytnut příspěvek na sportovní činnost zakoupením pomůcek na cvičení zaměstnanců, včetně CD s hudbou.

§ 6 – Bytové účely

4. Z fondu lze poskytnout pracovníkovi půjčku na bytové účely. Jedná se o půjčku návratnou. Podmínkou poskytnutí půjčky je zajištění ručitele (ručitelem nesmí být manžel a manželka, druh a družka). Půjčka se poskytuje na základě žádosti a písemné smlouvy.

Žádost bude podepsána vedoucím pracovníkem a doplněna jeho vyjádřením, zda s půjčkou souhlasí či nikoli. Dále bude žádost posouzena na poradě vedení SOUE. Maximální výše půjčky je 50.000,- Kč, ve výjimečných případech může být poskytnuta půjčka i vyšší. Náležitosti smlouvy o půjčce a podmínky poskytnutí půjčky upravuje Občanský zákoník.

Nelze poskytnout zaměstnanci SOUE souběžně dvě půjčky najednou.

Prostředky z poskytnuté půjčky lze použít pouze k úhradě účelu dohodnutého ve smlouvě o půjčce. Po uzavření písemné smlouvy o půjčce předloží zaměstnanec SOUE účetní doklad. Účetní doklad odpovídající účelu sjednanému ve smlouvě o půjčce musí být vystaven na zaměstnance. SOUE uhradí sjednanou částku přímo na příslušný účet prodávajícího či dodavatele. Poskytnutá půjčka do 50.000,- Kč musí být splacena max. do 2 let od uzavření smlouvy. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná ke dni skončení pracovního poměru. Ve výjimečných případech lze poskytnout půjčku zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou, s tím, že půjčka bude splacena do skončení pracovního poměru.

§ 7 – Stravování

5. SOUE bude přispívat z FKSP na závodní stravování dle podmínek stanovených ve směrnici „Stravování zaměstnanců, žáků a ostatních strážníků“.

§ 8 Dovolená a rekreace

6. Z FKSP je možné poskytnout příspěvek na dětské tábory a ozdravné pobyty dětí a to do výše 70% poukazu, maximálně do výše 3.000,- Kč na dítě. Na ozdravné pobyty, které jsou z části hrazeny zdravotní pojišťovnou, nelze přispět.
7. Z FKSP bude SOUE přispívat na hromadné zájezdy organizované pro zaměstnance SOUE.

§ 9 – Kultura, tělovýchova a sport

8. Z FKSP budou zakoupeny permanentky na volné plavání do Bazénu Slovany a je možné si je vyzvednout u vedoucí ekonomického oddělení. Permanentky budou zakupovány průběžně, maximálně do výše rozpočtované položky FKSP k danému účelu na daný rok.
9. Z FKSP budou zakoupeny permanentky do Fitness Husovka a je možné si je vyzvednout u vedoucí ekonomického oddělení. Permanentky budou zakupovány průběžně, maximálně do výše rozpočtované položky FKSP k danému účelu na daný rok.
10. Z FKSP bude zakoupeno max. dvanáct předplatných pro daný rok do divadla J. K. Tyla, která bude možno si rezervovat a následně vyzvednout u vedoucí ekonomického oddělení. Předplatné bude zakoupeno maximálně do výše schváleného rozpočtu FKSP na daný rok. Organizace může v případě zájmu zaměstnanců zorganizovat zájezd do mimoplzeňských divadel, přispět na vstupenky zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům do maximální hodnoty 800,- Kč/rok, dopravu uhradí organizace z prostředků fondu.
11. Z FKSP budou zakoupeny max. 4 permanentky na hokej, bude možné si je objednat a následně vyzvednout u vedoucí ekonomického oddělení.
12. Z FKSP bude SOUE přispívat na akce organizované pro zaměstnance SOUE.

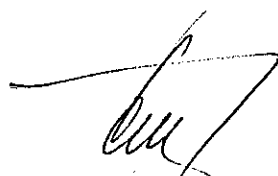
§ 11 – Sociální výpomoci a půjčky

13. SOUE může poskytnout svým zaměstnancům sociální výpomoc v hotovosti do výše rozpočtované částky k tomuto účelu. Sociální výpomoc poskytnutá v hotovosti může v jednotlivých případech činit až 5.000,- Kč. Sociální výpomoc lze poskytnout v případě úmrtí v rodině, požáru, povodně a při mimořádných výdajích na léky u dlouhodobě nemocných.
14. Návratná bezúročná půjčka v hotovosti do výše 20.000,- Kč může být poskytnuta pracovníkovi v trvalém pracovním poměru na základě písemné smlouvy k překlenutí tíživé finanční situace, se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o půjčce. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do šesti měsíců ode dne jeho skončení, pokud není ve smlouvě o půjčce uvedeno jinak.

Rozpočet FKSP schvaluje ředitel organizace a jeho čerpání je průběžně sledováno.

Příloha: Rozpočet FKSP na rok 2018

V Plzni dne 16. 1. 2018


Ing. Jaroslav Černý
ředitel SOUE Pízeň

ROZPOČET FKSP za rok 2018

Příjmy:	Rozpočet
Zůstatek fondu k 1.1.2018	668.713,96 Kč
Základní přiděl	963.509,46
Splátky půjček	40.000,--
Celkem příjmy	1.672.223,42 Kč

Výdaje:	
Vybavení, masáže	370.000,-- Kč
Půjčky na bytové účely	100.000,--
Závodní stravování	280.000,--
Zájezdy, dětská rekreace	100.000,--
Kultura a sport	300.000,--
Sociální výpomoci a půjčky	20.000,--
Ostatní	50.000,--
Celkem výdaje	1.220.000,-- Kč

Předpokládaný zůstatek na fondu k 31.12.2018 452.223,42 Kč.

Sestavila : Mgr. Lenka Součková

Schválil: Ing. Jaroslav Černý

